

КОРОТКО О ГЛАВНОМ:

Отраслевое соглашение на 2020-2022 годы, что важного и нового

В 2019 году в числе основных вопросов для рассмотрения на заседаниях Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений было проведение подготовительной работы и коллективных переговоров по подготовке и заключению городского отраслевого соглашения на новый период.

Коллективные переговоры велись на базе действовавшего до 31 декабря 2019 года Отраслевого соглашения на 2017-2019 годы в редакции Дополнительного соглашения от 26 июня 2018 года.

В ходе совместной работы в десять разделов соглашения сторонами было предложено более 90 поправок содержательного характера, из которых принято и включено в текст полностью и с учетом доработки более 90 процентов предложений сторон.

Основной целью коллективных переговоров было обеспечение сохранения достигнутого и качественное улучшение содержания соглашения в целях усиления взаимодействия сторон социального партнерства на городском и локальном уровнях и расширения дополнительных прав и гарантий работников отрасли.

В ходе работы над проектом соглашения стороны исходили из необходимости обеспечить:

преемственность и актуализацию текста с точки зрения учета новых реалий по отдельным вопросам взаимодействия сторон и уже принятых решений (совместное рассмотрение обращений работников отрасли, реализация наградной системы в отрасли, налаживание сотрудничества со службой финансового контроля и др.);

«осовременивание» содержания Соглашения с позиции учета произошедших изменений и появившихся новаций в нормативно-правовом регулировании отношений в области образования и в социально-трудовой сфере (прежде всего, по вопросам регулирования трудовых отношений и др.);

учет рекомендаций Московского трехстороннего соглашения на 2019-2021 годы и федерального отраслевого соглашения на 2018-2020 годы.

В соответствии с пунктом 1.9 Соглашения оно вступает в силу со дня подписания сторонами и действует по 31 декабря 2022 года. При этом следует учитывать, что предусмотрена обратная сила действия Соглашения, т.е. социальные партнеры на отраслевом и локальном уровнях должны обеспечить применение его положений начиная с 1 января 2020 года.

Важные и принципиальные нововведения в текст Соглашения, которые качественно улучшили его содержание, можно классифицировать по четырем основным группам его положений:

дополнительные гарантии социально-трудовых прав педагогических и других работников образовательных организаций, обеспечивающие повышенный уровень защиты (более 10 позиций);

усиление взаимодействия сторон социального партнерства по важным вопросам социально-экономического характера и развития кадрового потенциала отрасли (более 15 позиций);

рекомендации для усиления участия первичной профсоюзной организации в решении социально-трудовых вопросов и развития коллективно-договорного регулирования на локальном уровне (более 10 позиций);

дополнительные гарантии деятельности первичных профсоюзных организаций и профсоюзного актива (более 5 позиций).

Отраслевое соглашение на 2020-2022 годы теперь включает в себя четыре приложения:

приложение № 1 – рекомендации сторон по включению в коллективные договоры наиболее важных позиций в развитие положений Соглашения (18 пунктов);

приложение № 2 – Положение об Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

приложение № 3, которое определяет соотношение должностей педагогических работников в целях установления тождества по должностям педагогических работников, имеющих квалификационную категорию, для регулирования этих вопросов на локальном уровне;

приложение № 4 – Примерное положение о нормах профессиональной этики педагогических работников, которое рекомендуется для использования в образовательных организациях при регулировании данного вопроса.

К числу важных и новых относятся вопросы, касающиеся осуществления взаимодействия сторон:

- при применении системы награждения работников отрасли (пункты 2.1.13, 2.5.4, 4.4.5, 9.5.2);

- в ходе проведения совместного анализа реализации кадровой политики в образовательных организациях (п. 2.4.6);

- по информационно-методическому сопровождению системы наставничества молодых педагогов (п. 3.2.2);

- по вопросам условий труда работников, участвующих в проведении ГИА (пункты 2.4.13, 6.7, 7.12);

- при совместном рассмотрении обращений работников по социально-трудовым вопросам (п. 4.1.4);

- при осуществлении финансового контроля СФК в целях соблюдения трудовых прав работников (пункты 2.4.14, 4.1.5);

- при реализации правового статуса педагогических работников, включая право на защиту профессиональной чести и достоинства (п. 5.8.9 и приложение № 4);

- по предоставлению дополнительных гарантий деятельности ППО и профсоюзному активу (пункты 10.6.2, 10.6.3).

В связи с заключением Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы должна последовать работа Департамента и МГО Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций МГО Профсоюза и образовательных организаций (работодателей) по его практической и продуктивной реализации на всех уровнях.

Наряду с этим необходимо обеспечить учет его положений в коллективных договорах образовательных организаций, что будет способствовать активизации и повышению роли и значения коллективно-договорной работы как базового механизма, гарантирующего стабильность в коллективе на основе четкой и структурированной системы взаимодействия сторон и регламентации социально-трудовых вопросов.

Текст Соглашения после получения уведомительной регистрации в ДТСЗН будет размещен на официальных сайтах Департамента и МГО Профсоюза в сети Интернет.